



COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 103	Oggetto: "PERSONALE - APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO RECANTE METODOLOGIA PER LA PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NONCHÉ PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEI RELATIVI INCARICHI "
Data 16/04/2019	

L'anno (2019) il giorno sedici del mese di Aprile alle ore 16:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		PRESENTE
BUSSAGLI DAVID	Sindaco	SI
BECATTELLI SILVANO	Vice Sindaco	SI
CARROZZINO FABIO	Assessore	SI
BERTI NICOLA	Assessore	NO
CONVERTITO FILOMENA	Assessore	SI
SALVADORI SUSANNA	Assessore	NO

Totale Presenti: 4 Totale assenti: 2

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa COPPOLA ELEONORA

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

PREMESSO che:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità approvata da ultimo con deliberazione in data 30/03/2015, n. 98;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, approvare il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

PRESO ATTO che:

- gli uffici competenti hanno formulato una proposta di regolamento recante la metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, il tutto in applicazione delle nuove disposizione contenute nel CCNL 21/05/2018;
- che la suddetta proposta è stata trasmessa alle OO.SS. in data 27/03/2019, con nota prot. 10678/2019, e che quest'ultime non hanno richiesto l'attivazione del confronto

- previsto dall'art. 5 del richiamato CCNL 21/05/2018;
- che il Nucleo di valutazione unico della performance associato ha preso visione, nella seduta del 12/04/2019, del regolamento esprimendo parere favorevole ai fini dell'adozione;

PRECISATO che il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei CCNL e nelle vigenti disposizioni normative;

RITENUTO necessario procedere, successivamente all'approvazione del regolamento in questione e prima del 20/05/2019:

- ad una parziale revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente per l'istituzione delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative per le funzioni ed attività previste dall'art. 13 del richiamato CCNL 21/05/2015;
- alla pesatura e graduazione di tutte le posizioni organizzative istituite utilizzando i nuovi criteri contenuti nel regolamento di cui alla presente deliberazione;
- all'assegnazione dei nuovi incarichi di cui al precitato art. 13;

DATO ATTO che, dopo la definizione in sede di contrattazione decentrata dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato, si procederà anche all'aggiornamento della metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa, attualmente inserita all'interno del "Sistema unico di valutazione delle performance", allegato sub "B" al vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'U.O. Staff Segreteria Generale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con votazione unanime, resa in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

2) di approvare il Regolamento recante la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che il suddetto regolamento costituirà allegato del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi quale allegato "G";

4) di dare altresì atto che, successivamente all'approvazione del regolamento di cui al punto 2) e prima del 20/05/2019, sarà necessario procedere:

- a) ad una parziale revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente per l'istituzione delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative per le funzioni ed attività previste dall'art. 13 del richiamato CCNL 21/05/2015;
- b) alla pesatura e graduazione di tutte le posizioni organizzative istituite utilizzando i nuovi criteri contenuti nel regolamento di cui alla presente deliberazione;

c) all'assegnazione dei nuovi incarichi di cui al precitato art. 13;

5) di demandare al Segretario Generale ed alla Conferenza dei Responsabili dei Settori l'elaborazione della proposta di parziale revisione di cui alla lettera a) del precedente punto del dispositivo, garantendo, per quanto possibile, continuità con l'attuale assetto organizzativo stante il termine del mandato amministrativo;

6) di demandare al Segretario Generale ed al Nucleo di Valutazione la formulazione della proposta di graduazione delle nuove posizioni organizzative;

7) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.;

8) di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Segretario Generale
COPPOLA ELEONORA

IL SINDACO
BUSSAGLI DAVID

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 18/04/2019

IL Segretario Generale
COPPOLA ELEONORA