



# COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

## Deliberazione della Giunta Comunale

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>N. 150</b>          | Oggetto: "PERSONALE - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 - VALORIZZAZIONE INIZIALE " |
| <b>Data</b> 21/05/2019 |   |

L'anno (2019) il giorno ventuno del mese di Maggio alle ore 16:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

|                     |              | <b>PRESENTE</b> |
|---------------------|--------------|-----------------|
| BUSSAGLI DAVID      | Sindaco      | SI              |
| BECATTELLI SILVANO  | Vice Sindaco | SI              |
| CARROZZINO FABIO    | Assessore    | SI              |
| BERTI NICOLA        | Assessore    | SI              |
| CONVERTITO FILOMENA | Assessore    | SI              |
| SALVADORI SUSANNA   | Assessore    | NO              |
|                     |              |                 |

Totale Presenti: 5    Totale assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa COPPOLA ELEONORA

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

# La Giunta Comunale

Premesso che:

- l'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni pubbliche l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la "performance" individuale e collettiva, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- le amministrazioni pubbliche sviluppano quindi, come indicato all'art. 4 del richiamato D.Lgs. 150/2009, il ciclo di gestione della performance, coerentemente con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- con propria deliberazione n. 288 in data 08/10/2015 questo organo ha approvato il nuovo "Sistema unico di valutazione delle performance – Metodologie e criteri" che costituisce allegato, sub "B", al "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" che prevede una metodologia di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fondata su:
  - assegnazione preventiva ai Dirigenti/Responsabili di Settore, da parte della Giunta Comunale, degli obiettivi, intesi quali "risultato di lavoro atteso, definito, misurabile e riferito ad un determinato periodo di tempo";
  - pesatura dei predetti obiettivi in fase di programmazione gestionale, eventualmente modificabile in corso d'anno a seguito di monitoraggi e ripianificazioni, in ordine ai seguenti parametri:
    - a) strategicità per l'amministrazione (punteggio assegnato dalla Giunta Comunale);
    - b) rilevanza esterna (punteggio assegnato dal Nucleo di Valutazione);
    - c) complessità (punteggio assegnato dal Nucleo di Valutazione);
    - d) rapporto tra obiettivo e attività ordinaria (punteggio assegnato dal Nucleo di Valutazione);
  - valutazione finale, ad opera del Nucleo di Valutazione, del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo e conseguente riproporzionamento del peso preventivamente attribuito;
- con deliberazione G.C. n. 394/2017 è stata confermata la validità del suddetto strumento anche in relazione alle modifiche apportate dal D.Lgs. 150/2009 dal D.Lgs. 74/2017;

Richiamata la propria deliberazione n. 25/2019 con la quale è stato approvato "il piano degli obiettivi e della performance per gli esercizi 2019-2022" comprensivo del dettaglio degli obiettivi rilevanti ai fini della misurazione della "performance" dell'anno 2019 e con l'indicazione del peso "strategico" attribuito;

Preso atto dell'operazione di attribuzione dei punteggi a ciascun obiettivo svolta dal Nucleo di Valutazione della Performance Associato nella seduta del 14/05/2019 riguardo ai parametri di propria competenza in ordine all'art. 4 del "Sistema unico di valutazione delle performance – Metodologie e criteri";

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'U.O. Staff Segreteria Generale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con votazione unanime, resa in forma palese, nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di prendere atto dell'operazione di "pesatura" svolta dal Nucleo di Valutazione della Performance Associato in data 14/05/2019 in ordine agli obiettivi contenuti nel "piano degli obiettivi e della performance per gli esercizi 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 25 del 31/01/2019;
2. di approvare pertanto l'allegato "A" al presente atto "Piano degli obiettivi e delle performance anno 2019 – Pesatura obiettivi" nel quale sono riportati i punteggi parziali attribuiti dai soggetti competenti a ciascun obiettivo, in riferimento ai parametri individuati all'art. 4 del vigente "Sistema unico di valutazione delle performance – Metodologie e criteri", oltre al punteggio totale realizzato;
3. di dare atto che i suddetti punteggi potranno essere soggetti a revisione in corso di esercizio in relazione a monitoraggi e ripianificazioni;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Segretario Generale  
COPPOLA ELEONORA

IL SINDACO  
BUSSAGLI DAVID

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 03/06/2019

IL Segretario Generale  
COPPOLA ELEONORA