



COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 334	Oggetto: "APPROVAZIONE P.A.P. 2020/2022 "
Data 23/12/2019	

L'anno (2019) il giorno ventitre del mese di Dicembre alle ore 15:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		PRESENTE
BUSSAGLI DAVID	Sindaco	SI
BERTI NICOLA	Vice Sindaco	NO
BORGIANI ENRICA	Assessore	SI
CARROZZINO FABIO	Assessore	NO
GAMBASSI ROBERTO	Assessore	SI
SALVADORI SUSANNA	Assessore	SI

Totale Presenti: 4 Totale assenti: 2

Assiste il VICE SEGRETARIO Dott.ssa PAPPALARDO VALENTINA

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Premesso:

Il termine pari opportunità si riferisce alla parità di trattamento tra le persone e alla parità tra uomini e donne negli ambiti del lavoro, della formazione e dell'istruzione, nell'accesso alle cure sanitarie e ai beni e ai servizi in generale.

Per parità di trattamento si intende l'assenza di qualsiasi discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, l'appartenenza etnica, il credo religioso o le convinzioni personali, le disabilità, l'età o l'orientamento sessuale.

Sussiste discriminazione diretta quando, sulla base di uno qualsiasi dei motivi suindicati, una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata o sarebbe trattata un'altra in una situazione analoga; sussiste discriminazione indiretta quando una disposizione, un criterio o una prassi apparentemente neutri possono mettere in una posizione di particolare svantaggio tali persone rispetto ad altre.

Il quadro giuridico antidiscriminatorio dell'UE si compone di alcune direttive che vietano le discriminazioni in materia di lavoro, formazione, assistenza sanitaria, prestazioni sociali, istruzione, accesso a beni e servizi, sebbene con tutele differenti in base ai fattori di rischio di discriminazione.

L'efficacia della protezione giuridica è assicurata anche dalle misure di accompagnamento: formazione, collegamento in rete, sensibilizzazione e diffusione, ecc.

L'obiettivo di tutti gli interventi è quello di far accrescere la *capacity building* di tutti gli attori dei territori in convergenza con responsabilità e competenze nella programmazione di interventi rivolti alle persone e ai sistemi sui temi delle pari opportunità in generale e, in particolare, su quello della conciliazione dei tempi di vita e delle relazioni che tale tema ha rispetto ad una maggiore partecipazione da parte delle donne al mercato del lavoro.

La legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato lavoro") prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano *"al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la funzione pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*(art. 57, comma 1).

Il CUG del Comune di Poggibonsi si è insediato in data 6/08/2011 e nella sua prima riunione è stato approvato il *"Regolamento interno di funzionamento del CUG"*.

Nella stessa seduta viene esaminato ed approvato all'unanimità il primo Piano Triennale delle Azioni Positive 2011-2013 del Comune di Poggibonsi, finalizzato a favorire l'integrazione del principio della pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'Ente ed a favorire l'esercizio dei diritti di pari opportunità per donne e uomini.

Il Piano suddetto è stato successivamente approvato ed adottato dalla Giunta Comunale, con atto deliberativo n° 327 del 28/12/2011. Da lì in poi annualmente è stato predisposto apposito PAP e l'ultimo 2017-2019 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 184 del 23/07/2019.

La nuova Direttiva Ministeriale n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" (CUG) oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, ha previsto la reiscrizione degli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari

opportunità.

Nell'ambito di ciascuna pubblica amministrazione, le indicazioni fornite dalla nuova direttiva sono destinate, in particolare:

- ai vertici delle amministrazioni;
- ai titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro;
- ai dirigenti pubblici;
- a chiunque abbia responsabilità organizzative e di gestione del personale;
- agli Organismi Indipendenti di Valutazione – O.I.V. (o Nuclei di Valutazione).

Preso atto altresì che:

Il Piano di Azioni Positive ha come scopo il mantenimento e lo sviluppo di misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere e che di fatto impedisca il godimento pieno dei diritti umani e delle libertà fondamentali.

Le azioni positive devono incentivare:

- l'eliminazione delle disparità nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- superare situazioni di organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sotto rappresentate ed in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed nei livelli di responsabilità;
- favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali ed una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

Ricordato che:

Le azioni positive sono misure "speciali", in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e "temporanee", in quanto necessarie finché si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità sia nello svolgimento del lavoro quotidiano e nelle opportunità di carriera professionale. Accanto ai predetti obiettivi si collocano nuove politiche dei tempi e dei cicli di vita, a rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale.

Tutto ciò premesso,

Visto:

il verbale della Conferenza Permanente dei Responsabili di Settore del 6/03/2019 con il quale la Conferenza ha proposto i componenti rappresentanti l'Amministrazione, nonché il nulla osta espresso in merito dalla G.C. con atto di indirizzo di indirizzo n. 104/2019;

Visto:

il Provvedimento dirigenziale n. 75/AG del 27/06/2019 con il quale veniva nominato il C.U.G.

(Comitato Unico di Garanzia) per le Pari Opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con decorrenza 8/07/2019;

Richiamata:

la direttiva di G.C. n. 113/2019 con la quale la stessa G.C. ha preso visione, approvato ed autorizzato il P.A.P. predisposto dal C.U.G. e trasmesso dal suo Presidente per l'invio alla Consigliera di Parità per l'espressione di apposito parere, come previsto dalla normativa vigente;

Preso atto:

che la Consigliera di Parità ha espresso parere favorevole per il P.A.P. predisposto, come riportato agli atti;

Ritenuto pertanto:

di approvare il nuovo Piano per le Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020-2022 così come predisposto dal C.U.G. di cui all'allegato 1) e per il quale la Consigliera di Parità ha espresso parere positivo agli atti;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Vice Responsabile del Settore Socio Culturale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Vice Responsabile del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con votazione unanime, resa in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di prendere atto ed approvare tutto quanto meglio specificato in premessa;
- 2) di approvare il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020-2022 redatto dal C.U.G. di questo Ente ai sensi della direttiva n. 2/2019 e della normativa vigente in materia di cui all'allegato 1) agli atti;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU attraverso gli uffici competenti per eventuali pareri e rilievi;
- 4) di disporre affinché il presente Piano venga pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione "trasparenza";
- 5) di dichiarare l'urgenza del presente atto e di rendere la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SEGRETARIO
PAPPALARDO VALENTINA

IL SINDACO
BUSSAGLI DAVID

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 07/01/2020

IL VICE SEGRETARIO
PAPPALARDO VALENTINA

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente deliberazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Poggibonsi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.
