



COMUNE DI POGGIBONSI
(Provincia di Siena)

U.O. SEGRETERIA GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE

Servizio proponente PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE N. 9/AG DEL 16/01/2020

OGGETTO PERSONALE - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO VINCITORE CONCORSO
PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "COLLABORATORE
PROFESSIONALE SPECIALIZZATO - ELETTRICISTA"



COMUNE DI POGGIBONSI (Provincia di Siena)

IL DIRIGENTE U.O. SEGRETERIA GENERALE

Premesso che:

con deliberazione G.C. n. 319/2018, integrata con deliberazione G.C. n. 169/2019, veniva disposta la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Collaboratore prof.le specializzato - elettricista" cat. B, p.e. B3 mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001;

con determinazione n. 94/AG del 13/08/2019 veniva disposto l'avvio della procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 per la copertura del suddetto posto e contestualmente veniva approvato anche il relativo bando di concorso, subordinandone l'effettivo espletamento all'esito negativo della procedure di mobilità in ultimo sopra richiamata;

la procedura di mobilità ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 si concludeva con esito negativo;

a conclusione delle procedure concorsuali si provvedeva, con determinazione n. 147/AG/2019, all'approvazione degli atti della Commissione Giudicatrice e della graduatoria finale, dichiarando l'idoneità del candidato collocato al primo posto, e cioè Sig. Bianciardi Marco;

Tanto premesso;

Rilevato che, rispetto ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa questo Ente:

a) con deliberazione G.C. n. 310 del 10/12/2019 ha:

- confermato la validità della programmazione a tempo indeterminato riferita all'anno 2019 per la quale le procedure sono state avviate e non concluse;
- adottato il piano 2020-2022 del fabbisogno di personale, in conformità con le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della pubblica Amministrazione in data 08/05/2018;
- ridefinito la dotazione organica teorico numerica e finanziaria;
- accertato l'insussistenza di eccedenze di personale;

b) ha inviato, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, alla Ragioneria Generale dello Stato il piano triennale dei fabbisogni di personale, come risulta dalla ricevute rilasciate dal portale SICO in data 06/12/2018 ed in data 04/07/2019;

c) ha adottato il Piano triennale 2020/2022 di azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione G.C. n. 334/2019 (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);

d) ha rispettato la norma di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006;

e) ha approvato il bilancio di previsione 2019-2021, il rendiconto della gestione 2018 nei termini di legge, così come certificato dal Dirigente del Settore Economico finanziario (prot. n. 16891/2019) ed il bilancio consolidato 2018 entro il 30/09/2019 (delib. C.C. n. 47/2019);

f) ha rispettato l'obbligo di invio dei dati contabili alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, riguardo al Bilancio di previsione 2019-2021, avvenuta in data 21/12/2018, ed ha rispettato l'obbligo di invio della certificazione del saldo finanziario (certificazione pareggio di bilancio 2018), avvenuta in data 28/03/2019, come risulta dall'attestazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario (prot. 16891/2019);

g) ha rispettato l'obbligo di invio dei dati contabili alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, riguardo al Rendiconto 2018, avvenuto in data 13/05/2019, come risulta dall'attestazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario (nota prot. 16891/2019);

h) ha rispettato l'obbligo di invio dei dati contabili alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, riguardo al Bilancio Consolidato 2018, avvenuto in data 01/10/2019, come risulta dalla ricevuta emessa dal Mef (protocollo 219212);

i) ha trasmesso in data 30/01/2019 il monitoraggio del pareggio di bilancio 2018 come risulta dall'attestazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario (nota prot. 16891/2019);



COMUNE DI POGGIBONSI

(Provincia di Siena)

j) ha adottato, con delibera G.C. n. 25 del 31/01/2019 il Piano della Performance per l'anno 2019 (art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009);

k) risulta essere in regola con gli adempimenti connessi alla certificazione dei crediti come risulta dall'attestazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario (nota prot. 16891/2019);

Richiamato l'art. 3 comma 5 septies del D.L. 90/2014, inserito dall'[art. 14-bis, comma 1, lett. b\), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [L. 28 marzo 2019, n. 26](#), in ordine al quale *“I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni”*;

Richiamato l'art. 19 del CCNL 21/05/2018;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) di disporre, in esecuzione delle deliberazioni G.C. n. 319/2018 e 169/2019, la copertura di n. 1 posto di “Collaboratore prof.le specializzato - elettricista” cat. B, p.e. B3, mediante l'assunzione a tempo indeterminato del Sig. Bianciardi Marco, collocato al primo posto della graduatoria di merito del concorso pubblico indetto con determinazione n. 94/AG/2019;
- 3) di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro con i soggetti individuati al precedente punto, dopo la presentazione della documentazione prevista dalle vigenti norme nonché dopo l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, avverrà con successiva stipulazione di contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21/05/2018, come dallo schema allegato;
- 4) di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento graverà sui capitoli di stipendio, oneri riflessi ed irap della missione 1, programma 6, del Bilancio 2020, dotati di sufficiente disponibilità e dei successivi esercizi.

IL DIRIGENTE
U.O. SEGRETERIA GENERALE
Coppola Eleonora

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente nell'archivio informatico del Comune di Poggibonsi.”