



**COMUNE DI POGGIBONSI**  
(Provincia di Siena)

**U.O. SEGRETERIA GENERALE**

**PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE**

**Servizio proponente    PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

**DETERMINAZIONE N. 14/AG    DEL 23/01/2020**

OGGETTO    PERSONALE - LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'  
ANNO 2019 (ART. 17 COMMA 2 LETTERA I CCNL 01/04/1999 E ART. 70 QUINQUIES  
COMMA 2 CCNL 21/05/2018)



## COMUNE DI POGGIBONSI (Provincia di Siena)

### IL DIRIGENTE U.O. SEGRETERIA GENERALE

Premesso che:

- l'art. 36 del CCNL 22/01/2004 modificava l'art. 17 del CCNL 1.4.1999, in merito all'” *Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività*” aggiungendo al comma 2 la lettera i) introducendo un compenso per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei tributi ecc.;
- con il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 29/01/2014 è stato determinato all'art.14, l'importo del suddetto compenso annuo nella misura di € 300,00;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 70 – quinquies, comma 2, ha rivisitato l'indennità per specifiche responsabilità, innovando, sostanzialmente, solo il limite massimo del compenso attribuibile (max € 350,00 anziché €300,00);
- con CDI sottoscritto il 18/09/2018, all'art. 9 veniva disciplinata la nuova indennità per specifiche responsabilità prevista dal sopradetto CCNL, stabilendo la decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del contratto e cioè dal 01/10/2019 e prevedendo per i dipendenti a cui sono stati formalmente attribuiti più di un incarico di elevare l'indennità annua da € 300,00 a € 350,00;

Dato atto che entrambi i contratti decentrati integrativi stabiliscono che le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente in un'unica soluzione e sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni);

Ritenuto per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale di ridurre l'importo dell'indennità in relazione all'orario di lavoro previsto dal contratto;

Preso atto della ricognizione effettuata da ogni Dirigente di Settore riguardo agli aventi diritto al compenso in questione in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2019;

### DETERMINA

- 1) di liquidare e pagare, nella misura indicata nell'Allegato 1, ai dipendenti formalmente incaricati l'indennità per specifiche responsabilità, nel rispetto di quanto previsto per il periodo dal 01/01/2019 al 30/09/2019 dall'art. 17, comma 2 – lett. i) CCNL 01/04/1999 e dall'art. 14 del contratto decentrato integrativo del 29/01/2014, e per il periodo dal 01/10/2019 al 31/12/2019 ai sensi dell'art. 70 – quinquies, comma 2 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 9 del CDI 18/09/2018;
- 2) di dare atto che la spesa complessiva di € 3.512,48 trova imputazione negli appositi residui passivi di salario accessorio del Bilancio di Previsione 2020-2020, provenienti dal Bilancio di Previsione 2019-2021 e dotati di sufficiente disponibilità.

IL DIRIGENTE  
U.O. SEGRETERIA GENERALE  
Coppola Eleonora

**“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente nell'archivio informatico del Comune di Poggibonsi.”**