



# COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

## Deliberazione della Giunta Comunale

<b>N. 13</b>	Oggetto: "PERSONALE - INTEGRAZIONE P.T.F.P. 2020/2022 "
<b>Data</b> 28/01/2020	

L'anno (2020) il giorno ventotto del mese di Gennaio alle ore 16:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		<b>PRESENTE</b>
BUSSAGLI DAVID	Sindaco	SI
BERTI NICOLA	Vice Sindaco	SI
BORGIANI ENRICA	Assessore	SI
CARROZZINO FABIO	Assessore	SI
GAMBASSI ROBERTO	Assessore	SI
SALVADORI SUSANNA	Assessore	NO

Totale Presenti: 5    Totale assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa COPPOLA ELEONORA

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

# La Giunta Comunale

Richiamata la programmazione del fabbisogno di personale dell'anno 2020 contenuta nel P.T.F.P. 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 310/2019;

Dato atto che:

- con deliberazione G.C. n. 12 in data 21/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, funzionale al perseguimento del programma di governo 2019 – 2024;
- l'organigramma è costituito da n. 4 settori ("Economico Finanziario", "Polizia Municipale", "Gestione e Pianificazione del Territorio" e "Politiche culturali, sociali e alla persona"), n. 1 unità organizzativa preposta allo svolgimento di funzioni di supporto nei confronti del Segretario Generale ed un ufficio di staff posto alle dirette dipendenze del Sindaco;
- la nuova struttura organizzativa entrerà in funzione a decorrere dal 01/05/2020;
- è quindi necessario procedere all'adozione degli atti per garantire la piena operatività del nuovo apparato organizzativo da detta decorrenza;

Rilevato che, in ordine a quanto previsto all'art. 2 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, *"il settore"*, struttura di massima dimensione dell'Ente, *"è affidato alla responsabilità di un dirigente"*;

Considerato che, in relazione all'attuale struttura organizzativa, la dotazione organica approvata in ultimo con la richiamata deliberazione G.C. n. 310/2019 prevede n. 5 posti di dirigente, dei quali, ad oggi, n. 3 risultano coperti a tempo indeterminato e n. 2 vacanti;

Ritenuto quindi dover disporre la copertura di n. 1 ulteriore posto di "dirigente", riducendo, per quanto sopra esposto, il contingente dotazionale di detto ruolo da n. 5 a n. 4 posizioni;

Rilevato che il Sindaco, in relazione ai titoli professionali posseduti ed alle pregresse esperienze, ritiene di poter conferire gli incarichi di direzione dei settori "Economico Finanziario", "Polizia Municipale", "Gestione e Pianificazione del Territorio" ai dirigenti già contrattualizzati a tempo indeterminato proponendo invece, per il conferimento dell'incarico di direzione del settore "Politiche culturali, sociali e alla persona", di procedere con un'assunzione a tempo determinato con le modalità di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 in ragione sia dell'assenza, tra i dirigenti interni, di una comprovata specializzazione professionale nei principali ambiti di competenza della struttura, che della particolare strategicità;

Dato atto che l'art. 10 del vigente Regolamento di organizzazione prevede che la Giunta Comunale esprima il proprio parere sulla proposta di stipulare contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni;

Valutato di poter condividere la suddetta proposta considerato che:

- le funzioni fondamentali dell'Ente vengono coperte con incarichi conferiti a n. 3 dirigenti assunti a tempo indeterminato e ciò fornisce piena garanzia rispetto alla "governance" e alla continuità amministrativa;
- la copertura a tempo determinato della posizione dirigenziale afferente al settore "Politiche culturali, sociali e alla persona", considerata anche l'eterogeneità delle funzioni assegnate e la strategicità per il conseguimento degli obiettivi di mandato, consente la piena reversibilità della scelta al variare del contesto;

Verificata la compatibilità delle assunzioni a tempo determinato nelle qualifiche dirigenziali con il vigente Statuto e con il Regolamento d'Organizzazione e dato atto del rispetto del limite numerico previsto dall'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Richiamato l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, per quanto applicabile agli Enti Locali, nonché il successivo art. 34, comma 6, riguardo all'esclusione della procedura in questione dall'obbligo di ricollocamento di personale in esubero e dato atto che le assunzioni di cui all'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 non sono soggette al limite sul ricorso al lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;

Rilevati inoltre gli ulteriori fabbisogni di personale a tempo determinato emersi nei primi giorni del corrente anno in ordine all'attivazione del progetto della Polizia Municipale "Noi con Voi - Chiacchiere e distintivo", ammesso a co-finanziamento da parte della Regione e Toscana con previsione di assunzione di n. 2 "Istruttori di Vigilanza" cat. C per mesi 12 ciascuno, nonché della necessità di procedere alla sostituzione di personale presso la Farmacia Comunale per assenze non retribuite con diritto alla conservazione del posto;

Preso atto delle risultanze della denuncia annuale redatta ai sensi dell'art. 9 della L. 68/1999 dalle quali si rileva la scoperta di n. 1 posto nell'ambito delle quote d'obbligo da riservare ai disabili (art. 1 L. 68/99);

Dato atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura finanziaria nel Bilancio di nel Bilancio 2020/2022 e tenuto conto della preliminare, e non esaustiva, verifica svolta dai competenti uffici riguardo alla collocazione del rapporto spesa di personale rispetto alle entrate correnti al di sotto dei valori soglia massimi di cui all'intesa raggiunta in data 11/12/2019 in sede di Conferenza Stato - Città ed Autonomie Locali;

Rilevato che del presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS. con nota prot. n. 2891 in data 27/01/2020;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 448/2001, in data 27/01/2020;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del U.O. Segreteria Generale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Vice Responsabile del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con votazione unanime, resa in forma palese, nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. di esprimere parere favorevole alla proposta del Sindaco di procedere alla costituzione di un rapporto di lavoro nella qualifica dirigenziale, fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione del dirigente a cui affidare l'incarico di direzione del Settore "Politiche culturali, sociali e alla persona";
3. di dare atto che per l'individuazione del soggetto con il quale costituire il rapporto di lavoro sopra richiamato dovranno essere richiesti i seguenti requisiti:

<i>QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE</i>	<i>ESPERIENZA DI LAVORO</i>
<i>Diploma di laurea ordinamento previgente DM 509/1999 o diploma di laurea specialistica o magistrale conseguito ai sensi del D.M 509/99 o del D.M.270/04</i>	<i>Elevata esperienza di lavoro maturata nelle materie oggetto dell'incarico in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza o in funzioni di direzione e di gestione di strutture complesse in enti o aziende pubbliche o private (periodo minimo di riferimento: anni 5)</i>

4. di integrare la programmazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, adottata con deliberazione G.C. n. 310/2019, come di seguito indicato:

Biennio 2020 - 2021

SETTORE/AREA	PROFILO PROFESSIONALE	Cat.	Quantità/Causale
AREA DI VIGILANZA	Istruttore di Vigilanza	C	n. 2 assunzioni per 12 mesi ciascuna per la realizzazione del progetto "Noi con Voi - Chiacchere e Distintivo" co-finanziato dalla Regione Toscana
AREA TECNICA	Specialista - Farmacista	D	Personale necessario per eventuali sostituzioni, entro i limiti degli stanziamenti di bilancio.

5. di dare atto, riguardo alla programmazione del fabbisogno di personale "flessibile", del rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 per come riportato nell'allegato sub "1";
6. di prendere atto dell'obbligo di procedere alla copertura di n. 1 posto mediante procedura riservata alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999 confermando la previsione di riserva di massima contenuta nel P.T.F.P. 2020/2022 e cioè su n. 1 posto di "Collaboratore Amministrativo" a tempo pieno ed indeterminato;
7. di ridefinire, in conformità al D.Lgs. 75/2017 ed alle linee di indirizzo sopra richiamate, la dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 310/2019 per come riportato nell'allegato "2" al presente atto;
8. di dare atto della compatibilità con il limite di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006 della spesa della dotazione organica teorica numerica e finanziaria dell'anno 2020 (all. "2"), così come dimostrato nell'allegato "3" al presente atto;
9. di pubblicare la presente integrazione al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
10. di trasmettere la presente integrazione piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 - comma 4 - del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Segretario Generale  
COPPOLA ELEONORA

IL SINDACO  
BUSSAGLI DAVID

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 31/01/2020

IL Segretario Generale  
COPPOLA ELEONORA

---

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente deliberazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Poggibonsi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*

---